

MODELE DE LETTRE DE DEMANDE DE RECLASSEMENT SUITE A UNE INAPTITUDE

Objet : Demande de reclassement suite à inaptitude

À l'attention de :

Monsieur le Directeur des Ressources Humaines

Madame, Monsieur,

Par la présente, je souhaite vous faire part de ma demande de reclassement au sein de l'entreprise à la suite de l'avis d'inaptitude établi par la médecine du travail. Conformément aux dispositions des articles L.4624-2 et suivants du Code du travail, je sollicite votre bienveillance pour étudier ma situation et envisager un poste adapté à mes capacités.

Informations personnelles

Nom et prénom : _____

Poste actuel : _____

Service / Département : _____

Date de notification de l'inaptitude : _____

Demande de reclassement

Je vous invite à me proposer un poste de reclassement conforme aux conclusions de la médecine du travail, en tenant compte des restrictions et recommandations émises. Je suis disposé(e) à étudier toute proposition d'adaptation ou de modification de poste nécessaire afin d'assurer la continuité de mon activité professionnelle dans des conditions compatibles avec mon état de santé.

Engagement et disponibilité

Je reste disponible pour toute rencontre ou entretien avec les services compétents afin de discuter des solutions possibles et convenir ensemble des modalités de mon reclassement. Je vous remercie de l'attention portée à cette demande et reste dans l'attente de votre retour.

Formules de politesse

Veuillez agréer, Madame, Monsieur, l'expression de mes salutations distinguées.

Signature : _____

Signature du salarié

Signature de l'employeur

Signature : _____

Signature : _____

Source originale de ce document :

<https://juridique-justice.com/modele-de-lettre-de-demande-de-reclassement-suite-a-une-inaptitude/>

Ce modèle vous a-t-il été utile ?

Découvrez d'autres modèles à jour sur :

<https://juridique-justice.com>

Voir plus de modèle

Ce modèle est destiné exclusivement à un usage personnel et non commercial.

Toute diffusion ou publication doit obligatoirement citer la source.

Ce modèle est fourni à titre purement indicatif et ne constitue pas un conseil juridique.
Il est recommandé de consulter un professionnel qualifié pour des situations spécifiques.